

台灣醫院醫師薪資制度調查

薛亞聖;洪幼珊;湯澡薰;楊志良;王采薇

Abstract

目的: 本研究的目的是了解與探討我國醫院醫師薪資制度的類型、組成結構及公私立醫院間; 不同評鑑等級醫院間醫師薪資制度的差異。研究方法: 本研究採橫斷面的調查研究法, 於 1998 年間以 120 家地區教學醫院以上醫院為對象, 郵寄結構化自填式問卷進行調查。結果: (1)有效回收率為 75%; (2)無論公私立醫院, 均以固定加變動薪資為主, 公立醫院為固定薪加績效獎金, 私立醫院則多為固定薪加醫師費; (3)無論公私立醫院, 80%的醫院其變動薪資部分超過總薪資的 50%; (4)在計算變動薪時, 均以有健保收入的服務項目的數量為最主要考量, 但公立醫院比私立醫院另外加計的考慮因素較多; (5)私立醫院對新進主治醫師、冷門科醫師及住院醫院大部分會給予保證薪, 但公立醫院則極少給予這些醫師保障薪; (6)當健保支付制度改變時, 私立醫院會較公立醫院更積極快進的對醫院費制度作調整。結論: 我國目前的醫院醫師薪資制度主要是以健保支付項目為基礎, 鼓勵提高服務量的設計。